

FRAGEBOGEN ZUR ARBEIT IM TEAM

Bei der Beantwortung gibt es keine richtigen oder falschen Entscheidungen. Jede persönliche Einschätzung ist richtig und wichtig die Arbeitssituation zu verbessern. Deshalb bitte jedes Aussagenpaar offen und ehrlich beantworten. Gehen Sie zügig vor und lassen Sie sich von Ihrem ersten Eindruck leiten.

Bitte kreuzen Sie pro Frage das eine Kästchen an, das Ihre persönliche Einschätzung am besten beschreibt.

Die Ziele unseres Teams sind uns klar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Die Ziele unseres Teams sind uns unklar.
Alle bringen sich in gleichem Maße in das Team ein.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Einige lassen sich von anderen Teammitgliedern durchziehen
Unsere Ziele sind realistisch und erreichbar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Unsere Ziele sind unrealistisch und unerreichbar.
Unsere Prioritäten sind klar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Unsere Prioritäten sind unklar.
Wir erreichen alle Ziele mit Leichtigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Manchmal haben wir den Eindruck, das wir die Ziele nicht erreichen.
Die Teammitglieder kennen Ihre Aufgaben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Die Teammitglieder wissen nicht genau, was sie zu tun haben.
Wir reden offen und frei miteinander.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Wir reden nicht offen und frei miteinander.
Wir bringen alle wichtigen Informationen in unser Team ein.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Wir behalten Informationen für uns.
Wir fühlen uns untereinander verstanden und akzeptiert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Wir fühlen uns untereinander unverstanden und nicht akzeptiert.

Einige denken zu viel an sich selbst.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Das Team steht im Mittelpunkt und nicht der Einzelne.
Es gibt niemals Spannungen im Team.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Manchmal gibt es Spannungen unter den Teammitgliedern.
Konkurrenz zwischen den Teammitgliedern ist kein Thema.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Es gibt Konkurrenz zwischen den Teammitgliedern.
Die Mitglieder übernehmen Verantwortung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Die Teammitglieder vermeiden es, Verantwortung zu übernehmen.
Die Anforderungen unserer Arbeitsergebnisse sind klar formuliert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Die Anforderungen unserer Arbeitsergebnisse sind nicht klar formuliert.
Die Teammitglieder helfen sich gegenseitig, wenn einer in Zeitnot gerät.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Die Teammitglieder helfen sich nicht, wenn einer in Zeitnot gerät.
Es versucht niemand, sich auf Kosten anderer in den Vordergrund zu drängen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Einzelne Teammitglieder versuchen sich auf Kosten anderer in den Vordergrund zu drängeln.
Wir denken ständig über Verbesserungen nach.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Wir denken selten über Verbesserungen nach.
Ich identifiziere mich mit den Zielen des Teams.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ich identifiziere mich nicht mit den Zielen des Teams.
Informationen werden rechtzeitig ausgetauscht.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Informationen werden oft zu spät ausgetauscht.
Die Erreichung unserer Ziele ist wichtig für die Gesamtorganisation.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Die Erreichung unserer Ziele ist unwichtig für die Gesamtorganisation.
Wir haben Kriterien, um den Grad der Zielerreichung bestimmen zu können.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Wir haben keine Kriterien, um den Grad der Zielerreichung bestimmen zu können.
In unserem Team fühlt sich jeder für das Gesamtergebnis der Arbeit verantwortlich.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	In unserem Team fühlt sich nicht jeder für das Ergebnis verantwortlich.

Wir fühlen uns als ein Team.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ein „WIR-Gefühl“ ist in unserem Team unterentwickelt.
------------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	---

Quelle: Initiative Neue Qualität der Arbeit, inqa.de, Gute Mitarbeiterführung 10, Psychische Fehlbelastung vermeiden.

Bitte füllen Sie den Fragebogen anonym und nicht in Absprache mit den Teammitgliedern aus. Die Auswertung liefert ein Profil der Stärken und Schwächen in der Teamkommunikation aus Sicht des Teams.

Daran wollen wir ansetzen und in einem gemeinsamen Teamgespräch Maßnahmen in die Wege leiten, die unseren Arbeitsalltag erleichtern und die Zusammenarbeit verbessern.

Herzlichen Dank für Ihre Offenheit und Ihr Engagement!

Ihre Praxisleitung